

**краевое государственное бюджетное учреждение социального
обслуживания «Екатериновский детский психоневрологический дом-
интернат»**

ОТЧЕТ

о выполнении мероприятий коллективного договора за 2021 год.

1. По разделу 1. «Общие положения»

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и Законом РФ от 11.03.92 N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (с изменениями и дополнениями) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники предприятия в лице председателя профсоюзного комитета Улитиной Светланы Юрьевны, председателя совета трудового коллектива Лукаш Златы Сергеевны и администрация в лице директора КГБУСО «ЕДПНИ» Бутурлин Николай Геннадьевич, именуемая далее "работодатель", представляющего интересы предприятия.

1.3. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.

1.4. Условия договора, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ положение работников, являются недействительными.

1.5. Договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.6. Работодатель признает профком, совет трудового коллектива представителями Работников учреждения, поскольку они уполномочены представлять их интересы в области труда и иных связанных с трудом

социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

Профком, совет трудового коллектива обязуются присущими им средствами и методами содействовать эффективной работе учреждения.

1.7. Коллективный договор распространяется на всех работников предприятия.

2. По разделу 2 Трудовые отношения. Основные права и обязанности сторон по исполнению договора.

При подведении итогов данного раздела сделаны выводы, что все пункты выполняются в полном объеме.

3. По разделу 3 Прием, перевод и увольнение работников.

- Трудовые отношения между Работником и Работодателем возникают на основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством РФ и настоящим Договором.

- Работодатель обязуется заключать трудовые договоры в письменной форме со всеми работниками в двух экземплярах – по одному для каждой стороны.

- При приеме на работу до подписания трудового договора Работодатель обязан ознакомить работника под подпись с действующими в учреждении правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим коллективным договором, должностной инструкцией, правилами охраны труда и техники безопасности, а также иными действующими в учреждении локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника (в соответствии со ст. 68 ТК РФ).

- Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок. Срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу (в соответствии со ст. 79 ТК РФ).

- Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

- Работодатель производит окончательный расчет и выдает работнику трудовую книжку в день увольнения (последний день работы).

- Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника (в соответствии со ст. 72 ТК РФ).

Любые изменения и дополнения трудового договора, а также продление срока договора определяются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью.

- При принятии решения о сокращении численности или штата работающих в учреждении в письменной форме сообщить об этом Профкому и Работнику не позднее, чем за два месяца до издания приказа об увольнении, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому высвобождению работников не позднее, чем за три месяца.

- Деятельность сотрудников регламентируется должностными инструкциями, положения которых являются основанием для оценки результатов их труда, степени загруженности, соответствия работника занимаемой должности, а также для обоснования необходимости назначения надбавок и доплат.

- Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

- Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

- Увольнение работников производится по основаниям и в порядке, которые предусмотрены законодательством РФ.

- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников, несоответствием занимаемой должности или возложенным обязанностям вследствие недостаточной квалификации либо по состоянию здоровья производится с предварительного согласия профсоюзного комитета.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

4. По разделу 4 *Рабочее время и время отдыха.*

- Работники обязаны добросовестно, качественно и производительно трудиться в течение рабочего времени. Под рабочим времени следует

принимать время, в течение которого Работник в соответствии с условиями индивидуального трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законодательством РФ относятся к рабочему времени.

- Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, а также графиками сменности, утвержденными Работодателем с учетом мнения Профкома.

- Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым Работником (ст. 91 ТК РФ). Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов в неделю**.

Для работников женщин, работающих в сельском населенном пункте – не более **36 часов в неделю**.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 36 часов в неделю**.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 36 часов в неделю**.

Норма часов медицинской работы **33 часов в неделю** за ставку заработной платы устанавливается: врачам-стоматологам (зубным врачам).

- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более **35 часов в неделю**.

- Нерабочими для Работников являются выходные дни и праздничные дни, установленные в соответствии с законодательством РФ.

- Согласно части первой ст.95 ТК РФ продолжительность работы, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час.

- Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа учреждения в целом или ее отдельных структурных подразделений. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется всем работникам, продолжительностью 28 календарных дней, за исключением педагогических работников. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней, и может быть предоставлен как полностью, так и по частям, при этом одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются в соответствии с законодательством РФ и коллективным договором (**Приложение № 3 к коллективному договору**).

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

5. По разделу 5 *Оплата труда.*

5.1. Заработка плата (оплата труда) работников учреждения, осуществляется в соответствии с Законом Приморского края № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», Постановлением Администрации ПК от 08.05.2013г. № 168-па «О введении отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Постановлением Администрации ПК от 24.11.2016г. № 541-па «Об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края», с коллективным договором, трудовым договором, положением об оплате труда работников КГБУСО «ЕДПНИ», иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.2. В учреждении установлена повременная оплата труда. Конкретные оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты указываются в штатном расписании по категориям должностей и профессий, в трудовых договорах.

Заработка плата работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

5.3. Заработка плата перечисляется работнику на национальную платежную систему «Мир», в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором не реже чем каждые полмесяца (согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ):

за 1 половину месяца 21 числа расчетного месяца, окончательный расчет 06 числа месяца, следующего за расчетным.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

6. По разделу 6 *Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.*

Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, реорганизацией, а также сокращением численности и штата, рассматриваются Работодателем предварительно с участием Профкома. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст.81 ТК РФ производятся с учетом мотивированного мнения Профкома в соответствии с (ст. 373 ТК РФ).

В случае реорганизации или ликвидации учреждения либо сокращении должностей, численности или штата работников Работодатель в письменной форме информирует Профком о возможном расторжении трудового договора с работником не позднее, чем за два месяца до сокращения соответствующей должности.

Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников на условиях и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

- Формы профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются Работодателем с учетом мнения Профкома.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

7. По разделу 7 Условия и охрана труда.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был реализованы план мероприятий по профилактике производственного травматизма. На данный момент реализованы следующие пункты:

- в ноябре-декабре месяце проведен периодический медицинский осмотр сотрудников;
- своевременно произведена выдача СИЗ работникам согласно утвержденным нормам;
- каждый квартал в учреждении проводится Месячник охраны труда, где задействованы все работники учреждения;
- все работники при приеме на работу проходят вводный инструктаж, первичный на рабочем месте, стажировку и впоследствии повторные, внеплановые и целевые инструктажи. Обучение и проверку знаний.
- в учреждении проведена специальная оценка условий труда на 127 рабочих местах;
- в помещениях учреждения произведен текущий ремонт;
- произведена замена старых окон на пластиковые, заменены межкомнатные двери, установлены, заменены противопожарные двери;
- постоянно проводится замена светильников и электрических ламп в помещениях учреждения;
- для содержания помещений в соответствии с требованиями СанПиН приобретаются материалы и моющие средства;
- в «Находкинском центре охраны труда» прошли обучение 10 специалистов по программе «Обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов»;
- в учреждении создана и ведет работу комиссия по охране труда. В составе 5 человек;

С целью обеспечения пожарной безопасности выполнены:

- прошли обучение по программе пожарно-технического минимума, мерам пожарной безопасности 17 специалистов;
- дважды в год проводится испытание на водоотдачу внутреннего противопожарного водопровода, пожарных гидрантов;

- ежеквартально проводится осмотр огнетушителей в учреждении с записью в журнал;
- ежемесячно проводится плановая учебная тренировка по эвакуации детей и сотрудников при возникновении условного пожара. Предварительно предупредив и согласовав с пожарной частью и на мониторинг г. Владивостока.
- во всех корпусах учреждения установлена фотолюминесцентная эвакуационная система.

- По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

8. По разделу 8. Гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам

Под гарантиями, предоставляемыми Работникам, понимаются средства, способы и условия, с помощью которых Работодателем обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально – трудовых отношений, предусмотренных законодательством РФ.

Под компенсациями, выплачиваемыми Работникам, следует понимать денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законодательством РФ обязанностей.

- По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются. Работникам предоставляются все льготы, компенсации и гарантии в соответствии с ТК РФ.

9. По разделу 9. Гарантии деятельности профсоюзной организации

- В течение срока действия настоящего Договора Работодатель признает Профком единственным полномочным представителем трудового коллектива, который представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также по коллективным вопросам.
- Работодатель содействует деятельности Профкома, реализации законных прав работников и их представителей.
- Для обеспечения деятельности Профкома бесплатно предоставляются городской телефон и местный телефон, возможность пользования электронной и факсимильной связью.
- Работодатель бесплатно производит машинописные и множительные работы для нужд Профкома.
- Для осуществления уставной деятельности Профкома Работодатель бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему всю необходимую информацию по социально – трудовым и другим вопросам.
- Работодатель учитывает мнение Профкома по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий работникам.

- Работодатель обязан приостановить по требованию Профкома использование управленческих решений, нарушающих условия настоящего Договора, до рассмотрения имеющихся разногласий.
- Работодатель обязан разрешить обучение председателя Профкома по вопросам профсоюзной работы, правовым вопросам и проблемам трудового законодательства с отрывом от производства, с сохранением среднего заработка в течении семи дней в календарном году.
- Включить председателя профкома в состав аттестационной комиссии, обеспечить его участие в совещаниях при директоре.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

10. По разделу 10. Материальная ответственность сторон по Договору.

- Стороны по Договору, причинившие ущерб другой стороне, несут материальную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
- Материальная ответственность сторон конкретизируется индивидуальными трудовыми договорами, а в отдельных случаях – договорами о материальной ответственности. При этом договорная ответственность Работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед Работодателем – выше, чем это предусмотрено законодательством РФ.
- Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:
 - незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
 - задержки Работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или несоответствующей законодательству РФ формулировки причины увольнения работника;
 - других случаев, предусмотренных законодательством РФ.
- При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесяти действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя (в соответствии со ст. 236 ТК РФ).

- Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества Работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если последний несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для Работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

11. По разделу 11 Условия действия Договора.

- Коллективный договор вступает в силу с момента подписания.
- Договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления учреждения, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

При реорганизации учреждения в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ, Договор сохраняет свое

действие на весь период реорганизации, после чего может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон. При смене собственника имущества учреждения действие Договора сохраняется в течение трех месяцев. В этот период стороны вправе начать переговоры о заключении нового коллективного договора или сохранении, изменении и дополнении действующего.

- При пересмотре Договора должен быть решен вопрос о возможности сохранения льгот для работников и выполнения других условий, предусмотренных прежним Договором.

- При ликвидации учреждения в порядке и на условиях, установленных законодательством РФ, Договор действует в течение всего срока проведения ликвидации. При этом случае претензии работников по Договору удовлетворяются из имущества учреждения в соответствии с законодательством РФ.

- Стороны, подписавшие Договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании работников.

Контроль за выполнением обязательств Договора осуществляют Работодатель, Профком и их вышестоящие органы. При осуществлении контроля стороны обязаны своевременно предоставлять полномочным представителям всю имеющуюся у них для этого информацию.

- Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

12. По разделу 12. Заключительные положения.

- Работодатель обеспечивает тиражирование коллективного договора и ознакомление с ним работников организации в трехдневный срок с момента его подписания, а всех вновь поступивших работников знакомит с Договором непосредственно при приеме на работу (согласно ст. 68 ТК РФ).

- Работодатель обязуется направить настоящий Договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, на регистрацию в орган по труду в семидневный срок со дня подписания.

- Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за три месяца до окончания срока действия данного Договора.

- Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду (в соответствии со ст. 51 ТК РФ).

- По данному разделу замечаний нет, все пункты выполняются.

Председатель Профсоюзного комитета КГБУСО «ЕДПНИ»



С.Ю. Улитина

Председатель Совета трудового коллектива КГБУСО «ЕДПНИ»



З.С. Лукаш

Директор КГБУСО «ЕДПНИ»



Н.Г. Бутурлин