

Дополнительное соглашение № 2
к коллективному договору на период действия с 01.01.2020 до 01.01.2023,
зарегистрированному министерством труда и социальной политики
Приморского края, № 103 от 14.02.2020

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания трудового коллектива работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Екатериновский детский психоневрологический дом-интернат» 07.09.2020 г., стороны социального партнерства в лице директора Учреждения Бутурлина Николая Геннадьевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации Лукаш Златы Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений (дополнений) в коллективный договор:

1. Подпункт 8.2.15. раздела 8 «Гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам» изложить в следующей редакции:

«8.2.15. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждения, увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией учреждения (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) либо сокращением численности или штата работников учреждения (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса), превышает один месяц, работнику выплатить средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, (часть вторая статьи 178 Трудового Кодекса). В этом случае, уволенный работник обращается в письменной форме к работодателю за выплатой

среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель выплачивает работнику, уволенному в связи с ликвидацией учреждения (пункт 1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса) либо сокращением численности или штата работников учреждения (пункт 2 части первой статьи 81 Трудового Кодекса), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения. В этом случае, уволенный работник обращается в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации учреждения выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации должны быть произведены до завершения ликвидации учреждения в соответствии с гражданским законодательством.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части первой статьи 77 Трудового Кодекса);

- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового Кодекса);

- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу (пункт 2 части первой статьи 83 Трудового Кодекса);

- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (пункт 9 части первой статьи 77 Трудового Кодекса);

- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (пункт 5 части первой статьи 83 Трудового Кодекса);

- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (пункт 7 части первой статьи 77 Трудового Кодекса).

2. Подпункт 8.2.22. раздела 8 «Гарантии и компенсации, предоставляемые Работникам» изложить в следующей редакции:

«8.2.22. Работников при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освободить от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работников, достигшим

возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождать от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работников освобождать от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

3. В подпункте 5.25. «Режим работы для сотрудников» раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», «Режим работы для сотрудников с. Екатериновка» изложить в следующей редакции:

«5.25. Режим работы для сотрудников с. Екатериновка»

Должность	Норма рабочего времени (в неделю) кол-во рабочих дней/выходных	Продолжи т. ежедневно й работы	Начало работы	Перерыв для отдыха и питания	Окончание работы	Примечание
Директор	Ненормированное 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00 ч.	12:00-13:00 ч.	17.00	40 ч. в неделю
Заместитель директора по административ но-хозяйственной работе	Ненормированное 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:00 ч.	12:00-13:00 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю

Заместитель директора по медицинской части	Ненормированное 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:00 ч.	12:00-13:00 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Заместитель директора по учебной и воспитательной работе	Ненормированное 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:00 ч.	12:00-13:00 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Главный бухгалтер	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	9:00ч.	12:00ч.- 13:00ч.	17:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Бухгалтер I	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 13:00ч.	16:42ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Бухгалтер II	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Специалист по организации и оплате труда	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Специалист по персоналу I	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Специалист по персоналу II	Ненормированное 36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 13:00ч.	16:42ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Контрактный управляющий	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:30 ч.	12:00-12:30 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю

Специалист по закупкам	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:30 ч.	12:00-12:30 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Специалист по охране труда	Ненормированное 40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:30 ч.	12.00-12.30 ч.	16.42	40 ч. в неделю
Делопроизводитель	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08:30 ч.	12.00-12.30 ч.	16.12	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Системный администратор	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08.00 ч.	12.00-13.00 ч.	17.00	40 ч. в неделю
Спец. по административно-хозяйственному обеспечению	Ненормированное 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08.00 ч.	12.00-12.30 ч.	15.42	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Заведующий отделением-врач специалист	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Врач-психиатр	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю.
Врач-педиатр	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Врач-физиотерапевт	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Врач-стоматолог	33 час. 5 дн./2 дн.	6 час. 36 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	15:36ч.	33 час. в неделю

Лаборант	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинский дезинфектор	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинский психолог	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю (ВТ-СБ)
Помощник врача эпидемиолога	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинская сестра процедурной	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинская сестра по массажу	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Инструктор по ЛФК	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинская сестра	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Старшая медицинская сестра	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинская сестра диетическая	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Медицинская сестра	36 час.	24 час.	9:00ч.		9:00ч.	36ч. в неделю согласно

палатная	36 час. 2 дн./2 дн.	12 час.	8:00ч.	12:00ч.- 12:30ч.	20.30ч	графику
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	36 час.	24 час.	9:00ч		9:00ч	36ч. в неделю согласно графику
Сестра – хозяйка	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	36ч. в неделю
Сиделка	36 час.	24 час.	9:00ч		9:00ч	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
	36 час. 2 дн./2 дн.	10 час. 30 мин.	8.30	12:00 ч. - 12:30ч., 15:00 ч. - 15:15 ч., 18:00 ч. - 18:15 ч.	20.00	
Швея	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Заведующий складом	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Парикмахер	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Заведующий производством	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Заведующий отделением	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю

Уборщик производственных и служебных помещений I	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю (ПН-ПТ)
Уборщик производственных и служебных помещений II	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю (ВТ-СБ)
Уборщик производственных и служебных помещений III	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч.	16:12ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю (ВС-ЧТ)
Оператор стиральных машин I	36 час. 4 дн./2дн.	8 час.	8:00ч	12:00ч- 12:30ч	16:30 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Оператор стиральных машин II (Май-Сентябрь)	36 час. 4 дн./2дн	8 час.	10:00ч	13:00ч- 13:30ч	18:30 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Оператор стиральных машин II (Январь-Апрель; Октябрь-Декабрь)	36 час. 4 дн./2дн	8 час.	8:00ч	12:30ч- 13:00ч	16:30 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Слесарь-сантехник	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч- 13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч-13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю
Водитель автомобиля	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч-13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч-13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю
Дворник	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч-13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю
Подсобный рабочий	40 час. 5 дн./2 дн.	8 час.	08:00ч.	12:00ч-13:00ч.	17:00ч	40ч в неделю
Официант I	36 час. 2 дн./2 дн.	10 час. 30 мин.	8:00ч	12:00ч-12:30ч	19:00 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Официант II	36 час. 2 дн./2 дн.	10 час. 30 мин.	10:00ч	13:00ч-13:30ч	21:00 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Кухонный рабочий	36 час. 2 дн./2 дн.	10. час. 30 мин.	8:00ч	12:00ч-12:30ч	19:00 ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику

Повар I	36 час. 2 дн./2 дн.	10. час. 30 мин.	07:00ч	12:00ч- 12:30ч	18:00ч	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю согласно графику
Повар II	36 час. 2 дн./2 дн.	10. час. 30 мин.	8:00ч	13:30ч- 14:00ч	19:00ч	
Педагог- психолог	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	13:00ч.- 13:30ч	16:12ч.	36ч. в неделю 36 ч. в неделю (ВТ-СБ)
Социальный педагог	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 12:30ч	16:12ч.	
Специалист по социальной работе I	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	8:30ч.	12:00ч.- 13:00ч,	16:42ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Специалист по социальной работе II	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	9:00ч.	12:30ч.- 13:00ч,	16:42ч.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю
Инструктор по труду I	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	9:00ч.	12:00ч – 12:30 ч	16:42ч.	36 ч. в неделю (Пн-Пт)
Инструктор по труду II	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	9:00ч.	12:00ч – 12:30 ч	16:42ч.	36 ч. в неделю (Вт-Сб)
Инструктор по физической культуре	30 час. 5 дн./2 дн.	6 час.	9:00ч.	12:00ч – 12:30 ч	15:30ч.	30 ч. в неделю
Педагог дополнительно о образования	18 час. 5 дн./2 дн.	3 час. 36 мин.	14:00ч. Суббота	-	17:36ч. Суббота 12:36	18ч в неделю (ВТ-СБ)

			09:00			
Учитель-дефектолог	20 час. 5 дн./2 дн.	4 час.	14:00ч. (Вт-Пт) 09:00ч. (Сб)	-	18:00ч. 13:00ч.	20ч в неделю
Музыкальный руководитель	24 час. 5 дн./2 дн.	4 час. 48 мин.	10:00ч. (Вт-Ср) 14:00ч. (Чт-Пт) 09:00ч. (Сб)	12:00ч.- 12:30ч. 16:00ч.- 16:30ч. 12:00ч.- 12:30ч.	18:18ч. 19:18ч. 14:18ч.	24 ч в неделю (ВТ-СБ)
Логопед	18 час. 5 дн./2 дн.	3 час. 36 мин.	9:00ч.	-	12:36ч.	18 ч в неделю
Старший воспитатель	36 час. 5 дн./2 дн.	7 час. 12 мин.	08.00 ч.	12.00-12.30 ч.	15:42 час.	Женщина в сельской местности 36ч. в неделю (ВТ-СБ)
Воспитатель I	30 час. 5 дн./2 дн.	6 час.	08:00ч.	12:30-13:00 ч.	14:30ч	30 ч в неделю согласно графику
Воспитатель II смена зимний период (Январь-Апрель; Сентябрь-Декабрь)	30 час. 5 дн./2 дн.	6 час.	14:00ч	18:15-18:45 ч.	20:30ч	
Воспитатель II смена летний период (Май-Август)	30 час. 5 дн./2 дн.	6 час.	15:00ч.	18:15-18:45 ч.	21:30ч	
Сторож I	40 час.	15 час. 30 мин.	17:00ч.	19:00-19:30ч	9:00ч	Рабочие дни, согласно графику
	40 час.	24 час.	9:00ч		9:00ч	Выходные дни, согласно графику

Сторож II	40 час.	24 час.	9:00ч		9:00ч	Согласно графику
-----------	---------	---------	-------	--	-------	------------------

4. Пункт 2 Приложения № 6 «Наименование должностей работников, получающих бесплатно специальную одежду и обувь (типовые нормы выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам) изложить в следующей редакции:

«2. Перечень должностей работников и нормы выдачи СИЗ»

№ п/п	Наименование профессий или должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Сроки носки	
1	2	3	4	5	
Организация питания					
1.	Заведующий производством	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев	
		Косынка (колпак)	3 шт.	18 месяцев	
		Тапочки дерматиновые	1 пара	18 месяцев	
2.	Повар	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев	
		Косынка (колпак)	3 шт.	18 месяцев	
		Тапочки дерматиновые	1 пара	18 месяцев	
3.	Официант	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев	
		Косынка	3 шт.	18 месяцев	
		Фартук	дежурный	до износа	
		Тапочки дерматиновые	1 пара	18 месяцев	
4.	Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев	
		Косынка	2 шт.	18 месяцев	
		Нарукавники из полимерных материалов		до износа	
		Фартук прорезиненный	2 шт.	12 месяцев	
		Перчатки резиновые хозяйственные	24 пары.	2 пары в месяц	
		Тапочки дерматиновые	1 пара	12 месяцев	
		При работе в овощехранилищах дополнительно:			
		Жилет утепленный	1 шт.	24 месяца	
		Валенки с резиновым низом	дежурные	до износа	
Бытовое обслуживание					

5.	Оператор стиральных машин	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	3 шт.	18 месяца	
		Косынка	3 шт.	18 месяца	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	до износа	
		Перчатки резиновые хозяйственные	24 пары.	2 пары в месяц	
		маска-респиратор	1 шт.	до износа	
		Дополнительно			
		Сапоги резиновые или галоши	1 пара	12 месяцев	
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа	
		Сапоги зимние или валенки.	дежурные	до износа	
6.	Швея	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
ХОП					
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	Комбинезон хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Галоши диэлектрические	дежурные	до износа	
		Перчатки диэлектрические	дежурные	до износа	
		Рукавицы комбинированные	4 пары	12 месяцев	
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа	
		Перчатки х/б	12 пар	1 пара в месяц	
8.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев	
		Сапоги резиновые	1 пара	12 месяцев	
		Рукавицы брезентовые или перчатки с полимерным покрытием	4 пары	3 месяца	
		Перчатки х/б	12 пар	1 пара в месяц	
		Респиратор	До износа		
		Очки защитные	До износа		
		Дополнительно			
		На наружных работах зимой: Куртка на утепляющей прокладке, брюки на утепляющей прокладке	1 шт. 1 шт.	36 месяцев	
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев	
9.	Подсобный рабочий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	1 шт.	12 месяцев	
		Дополнительно			
		Куртка на утепляющей прокладке, брюки на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев	

		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 шт.	36 месяцев	
10.	Слесарь-сантехник	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Костюм брезентовый	1 шт.	дежурный	
		Сапоги резиновые	1 пара	12 месяцев	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 месяцев	
		Перчатки резиновые	дежурные	до износа	
		Перчатки х/б	12 пар	1 пара в месяц	
		Противогаз	дежурный		
		На наружных работах зимой: Куртка на утепляющей прокладке, брюки на утепляющей прокладке	1 шт. 1 шт.	36 месяцев	
	Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев		
11.	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	12 месяцев	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 шт.	12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 месяцев	
		Дополнительно			
		Перчатки х/б	12 пар	12 месяцев	
		Плащ непромокаемый	1 шт.	36 месяцев	
		Костюм на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев	
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев	
12.	Уборщик производственных и служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1 шт.	12 месяцев	
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 месяцев	
		При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые или калоши	1 пара	12 месяцев	
		Перчатки резиновые	24 пары	2 пары в месяц	
13.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Перчатки х/б	12 пар	1 пара в месяц	
		Дополнительно			
		Фартук брезентовый	1 шт.	12 месяцев	
		Рукавицы комбинированные	4 пары	12 месяцев	
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев	
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 шт.	36 месяцев	
14.	Парикмахер	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Кожаные тапочки	1 пара	12 месяцев	
15.	Заведующий материальным складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 шт.	12 месяцев	

		Дополнительно		
		При работе в неотапливаемых помещениях и на наружных работах зимой дополнительно: Куртка или костюм на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев
16.	Заведующий продуктовым складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 месяцев
		Дополнительно		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		фартук прорезиненный	1 шт.	12 месяцев
17.	Водитель автомобиля	При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачем:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12 месяцев
		При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки с точечным покрытием	12 пар	12 месяцев
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	дежурные	
		Дополнительно		
		Перчатки рабочие	24 пары	12 месяцев
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
18.	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	12 месяцев
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	12 месяцев
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	12 месяцев
		Дополнительно		
		Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	дежурный	до износа
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		Брюки на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		Валенки или сапоги кожаные утепленные	1 пара	36 месяцев
Медицинский персонал				
19.	Заведующий отделением-врач-специалист	Халат хлопчатобумажный	3 шт.	18 месяца
20.	Врач	Халат хлопчатобумажный	3 шт.	24 месяцев
		Фартук непромокаемый	дежурный	до износа
		Тапочки дерматиновые	1 пара	12 месяцев
		Косынка (колпак)	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки резиновые	24 пары	12 месяцев

21.	Старшая медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	24 месяцев
		Дополнительно		
		Тапочки дерматиновые	дежурные	до износа
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа
22.	Медицинская сестра процедурной; медицинская сестра по массажу	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев
		Медицинские перчатки одноразовые	192 (16x12)	12 месяцев
		Косынка (колпак)	1 шт.	12 месяцев
23.	Медицинская сестра палатная	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев
		Медицинские перчатки одноразовые	192 (16x12)	12 месяцев
		Косынка (колпак)	1 шт.	12 месяцев
		Дополнительно		
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа
		Тапочки дерматиновые	1 пара	12 месяцев
24.	Медицинская сестра диетическая	Халат хлопчатобумажный или (костюм медицинский)	3 шт.	18 месяцев
		Косынка\колпак	2 шт.	12 месяцев
25.	Медицинский дезинфектор	Халат хлопчатобумажный или (костюм медицинский)	3 шт.	18 месяцев
		Перчатки резиновые	24 пары	2 пары в месяц
		Респиратор	1 шт.	12 месяцев
		Сапоги резиновые или галоши	1 пара	12 месяцев
		Фартук прорезиненный	1 шт.	12 месяцев
26.	Инструктор по ЛФК	Халат хлопчатобумажный или (костюм медицинский)	3 шт.	18 месяцев
		Тапочки	пара	12 месяцев
27.	Лаборант	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев
		Косынка	2 шт.	12 месяцев
		Тапочки	дежурные	до износа
		Нарукавники непромокаемые	1 шт.	12 месяцев
		Очки защитные	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки медицинские	24 пары	2 пары в месяц
		Фартук прорезиненный	1 шт.	12 месяцев
		Полотенце	12 шт.	дополнительно
28.	Помощник врача эпидемиолога	Халат хлопчатобумажный или (костюм медицинский)	3 шт.	24 месяца
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		Куртка демисезонная	1 шт.	24 месяца
29.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Халат хлопчатобумажный или (костюм медицинский)	3шт.	18 месяцев
		Косынка	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки резиновые хозяйственные	24 пары	2 пары в месяц
		Дополнительно		
30.	Сестра-хозяйка	Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа
		Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки х\б	12 пар	1 пара в месяц
		Перчатки резиновые хозяйственные	12 пар	1 пара в месяц
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа

31.	Фельдшер	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	18 месяцев	
		Тапочки дерматиновые	1 шт.	12 месяцев	
32.	Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	3 шт.	24 месяцев	
		Медицинские перчатки одноразовые	192 (16x12)	12 месяцев	
		Косынка (колпак)	1 шт.	12 месяцев	
		Тапочки дерматиновые	1 пара	12 месяцев	
		Дополнительно (при сопровождении получателей социальных услуг в медицинские учреждения)			
		Куртка на утепляющей прокладке	дежурная	до износа	
Сапоги зимние	дежурная	до износа			
33.	Медицинский психолог	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	12 месяцев	
34.	Сиделка	Халат хлопчатобумажный или (костюм хлопчатобумажный).	2 шт.	12 месяцев	
		Косынка	1 шт.	12 месяцев	
Аппарат управления					
35.	Директор	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев	
		Сапоги зимние	дежурные	до износа	
36.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Костюм хлопчатобумажный или (Халат хлопчатобумажный)	1 шт.	12 месяцев	
37.	Заместитель директора по медицинской части	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	
38.	Заместитель директора по учебной и воспитательной работе	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	
39.	Специалист по охране труда	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев	
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев	
		Сапоги зимние	дежурные	до износа	
40.	Специалист по персоналу	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	
41.	Специалист по организации и оплате труда	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	
42.	Главный бухгалтер; бухгалтер	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	
43.	Делопроизводитель	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца	

44.	Контрактный управляющий; специалист по закупкам	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяцев
45.	Заведующий отделением	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
46.	Системный администратор	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
Педагогический персонал				
47.	Логопед	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
48.	Педагог-психолог	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
49.	Учитель-дефектолог	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
50.	Воспитатель; старший воспитатель	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев
51.	Педагог дополнительного образования	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
52.	Музыкальный руководитель	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца
53.	Инструктор по труду	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12 месяцев
		Перчатки резиновые хозяйственные	12 пар	1 пара в месяц
		Перчатки х/б	12 пар	1 пара в месяц
		Дополнительно		
		Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	36 месяцев
		Сапоги зимние	1 шт.	36 месяцев
54.	Специалист по социальной работе	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	24 месяца

5. Дополнить приложение № 12 «Перечень должностей работников, которым устанавливается доплата за работу в ночное время в размере 50% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время» пунктом 4 следующего содержания: «СИДЕЛКА».

6. В раздел 5 «Оплата труда» внести следующие изменения:

6.1. подпункт 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3. Заработная плата перечисляется работнику на национальную платежную систему «Мир», в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных настоящим договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается двумя частями (не реже чем каждые полмесяца согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ): первая часть заработной платы **21 числа** каждого месяца, вторая часть заработной платы (окончательный расчет) выплачивается **06 числа** каждого месяца следующего за расчетным.

Расчетным считается месяц, за который производится расчет по фактически отработанному времени.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне нерабочего (выходного, праздничного) дня.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать рабочих дней до дня выплаты заработной платы.»

6.2. подпункт 5.12. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата производится по каждой должности отдельно. Труд совместителей оплачивается пропорционально отработанному времени.

Расчет отпускных производится исходя из среднего заработка по каждому месту работы»

6.3. подпункт 5.15. дополнить абзацем следующего содержания:

«Оплата производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Можно заключить несколько соглашений о совмещении разных должностей.

Трудовое законодательство не регламентирует ни максимального, ни минимального размера доплаты за совмещение, в связи с чем при ее

установлении МРОТ не учитывается. Доплата за совмещение устанавливается по соглашению сторон»

6.4. Дополнить подпунктами 5.22, 5.23, 5.24, 5.25, 5.26, 5.27 следующего содержания:

«5.22. Расходы на обучение сотрудника в интересах учреждения.

Работодатель предоставляет сотруднику определенные гарантии в зависимости от вида обучения. Среди них:

- оплата дополнительного учебного отпуска;
- оплата расходов на проезд к месту учебы и обратно;
- сохранение среднего заработка на период освобождения от работы в связи с обучением.

При направлении сотрудника на профессиональное основное или дополнительное обучение с отрывом от работы, за ним сохраняется его должность. Если сотрудник учится в другой местности, ему оплачиваются расходы как при служебной командировке (ст. 177, 187, 196 ТК).

Полный перечень гарантий предусмотрен в статьях 173–176, 187 ТК.

Если сотрудник увольняется, не выполнив условий, предусмотренных соглашением или трудовым договором, он должен компенсировать расходы учреждению на его обучение (ст. 249 ТК) в соответствии с договором (соглашением) между работником и работодателем (ст. 197 ТК), содержащим условие об обязательной отработке сотрудником определенного срока после окончания обучения.

5.23. Работа учреждения в закрытом круглосуточном режиме.

В связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, по распоряжению Правительства РФ, Министерства труда и социальной политики Приморского края, учреждение может быть переведено на работу в закрытом круглосуточном режиме с обеспечением смены работников, непосредственно оказывающих социальные услуги, с периодичностью не чаще чем один раз в две недели.

Заработная плата работникам в условиях работы в закрытом круглосуточном режиме выплачивается согласно штатному расписанию, в соответствии с трудовым законодательством РФ.

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ), совмещение профессий (должностей) (ст. 151 ТК РФ), сверхурочной работе (ст. 152 ТК РФ), работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ), работе в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

- в пределах фонда оплаты труда могут быть выплачены в повышенном размере выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премия.

Работникам, которые не переведены на работу в закрытом круглосуточном режиме, на режим удаленной работы, сохраняется заработная плата.

Нерабочий оплачиваемый день (НОД) не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

Согласно пункту 5 «Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007г. № 922 при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время нерабочего оплачиваемого дня, а также начисленные за это время суммы.

Работникам, отработавшим в периоде премирования не все рабочие дни, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

5.24. Дистанционная работа (работа из дома).

При переводе работника с его согласия на дистанционную работу за ним сохраняются прежние трудовые функции, график работы, оклад. Оплата труда производится в соответствии с настоящим договором, с положением об оплате труда, трудовым договором.

5.25. Работникам-донорам сохраняется его средний заработок за день сдачи крови и день отдыха, предоставленный после этого. Работник сам

решает, когда использовать положенные ему дни отдыха. Порядок оплаты донорского дня описан в положении об оплате труда.

5.26. Порядок расчетов после увольнения работника в связи с сокращением штата или ликвидацией учреждения.

Выплаты, положенные работникам в связи с сокращением или ликвидацией помимо обычных выплат:

- выходное пособие (в день увольнения);

- средний заработок (ст. 178 ТК) за второй месяц поиска работы (на основании заявления полученного от бывшего работника в течение 15 рабочих дней после окончания второго месяца поиска работы. Перечисление среднего заработка производится в течение 15 календарных дней после подачи заявления);

- средний заработок (ст. 178 ТК) за третий месяц поиска работы (на основании заявления полученного от бывшего работника в течение 15 рабочих дней после окончания третьего месяца поиска работы. Перечисление среднего заработка производится в течение 15 календарных дней после подачи заявления).

Если учреждение прекращает свое существование, средний заработок за второй и третий месяцы или единовременная компенсация перечисляются до завершения ликвидации (ч. 6 ст. 178 ТК).

5.27. Оплата нерабочего дня для диспансеризации.

На основании письменного заявления поданного сотрудником за пять рабочих дней с предполагаемой датой диспансеризации издается приказ об освобождении сотрудника от работы.

За день диспансеризации сотруднику выплачивается средний заработок (на основании положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007. № 922).

Сумма за день диспансеризации работнику перечисляется одновременно с заработной платой (письмо Минтруда от 25.09.2019 № 14-2/ООГ-6492).


День диспансеризации и начисленную за него сумму при расчете среднего заработка для оплаты отпуска не учитывается (на основании подпункта «е» пункта 5 Положения № 922. Эта норма предписывает исключать из расчета время, когда сотрудника освобождали от работы с полным или частичным сохранением зарплаты, а также его оплату).

В случае если сотрудник взял день для прохождения диспансеризации, то пособие по временной нетрудоспособности не оплачивается (ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ)


При оплате больничного листа день диспансеризации и его оплата из расчета не исключается. В расчет больничного пособия входят все виды выплат, на которые начислены страховые взносы (средний заработок за день диспансеризации не исключение. Его облагают страховыми взносами (п. 1 ст. 420 НК). Также учитываются дни диспансеризации, которые сотрудник использовал за два календарных года, предшествующих году болезни (п. 2 Положения, утв. постановлением Правительства от 15.06.2007 № 375).

Уполномоченный от трудового
коллектива КГБУСО «ЕДПНИ»

Директор КГБУСО «ЕДПНИ»


З.С. Лукаш
« 23 » сентября 2020 г.




Н.Г. Бутурлин
« 23 » сентября 2020 г.

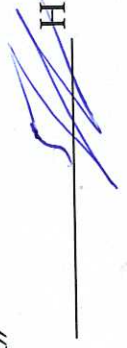


В настоящем документе предусмотрено пропустить, скреплено печатью
 Двадцать четыре (24) листа

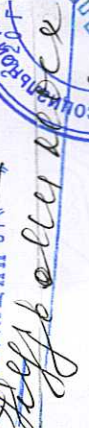
Председатель Совета трудового коллектива КГБУСО «ЕДНИ»

 З.С. Лукаш

Директор КГБУСО «ЕДНИ»

 Н.Г. Бутурин



 Н.Г. Бутурин



№ 558 от 09.10.2010

