**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Директор КГБУСО «ЕДДИ»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**\_\_Л.Г. Нечипоренко**

**«28» ноября 2017г.**

**Положение о прохождении медицинского осмотра**

Настоящее Положение разработано на основании:

- приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 302 н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.» (далее Порядок).

- приказа Министерства здравоохранения РФ от 21.03.2014г. №125н Национальный календарь профилактических прививок РФ и календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям., Приказа Министерства здравоохранения РФ от 16.06.2016г. №370н о внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу Министерства здравоохранения РФ от21.03,2014г. №125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».

- СП 3.1.2.3109-13 «Профилактика дифтерии».

- СП 3.2.310-13 «Профилактика энтеробиоза».

- СП 3.1.12341-08 «Профилактика вирусного гепатита В».

- СП 3.1.958-00 «Профилактика вирусных гепатитов».

- СП 3.1.5.2826-10 «Профилактика ВИЧ-инфекции».

- СП 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность». - проведения специальной оценки условий труда

- Федеральный закон РФ от 17.09.1998г. № 157-ФЗ « Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

- ФЗ от 30.03. 1999г. « О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

- ТК РФ ст. 76 Отстранение от работы.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует прохождение предварительных и периодических медосмотров сотрудниками КГБУСО «ЕДДИ» в целях охраны здоровья сотрудников, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

1.2. Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу (далее – предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

1.3. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее – периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья сотрудников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья сотрудников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

1.4. Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее – медицинские организации).

1.5.Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров сотрудников возлагаются на работодателя.

1.6.Ответственность за качество проведения предварительных и периодических осмотров сотрудников возлагается на медицинскую организацию.

**2. Порядок проведения предварительных осмотров**

2.1.Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр (далее – направление), выданного лицу, поступающему на работу, работодателем.

2.2.Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов и в нем указывается:

* наименование работодателя;
* форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
* наименование медицинской организации, фактический адрес ее место нахождения и код по ОГРН;
* вид медицинского осмотра (предварительный или периодический)
* фамилия, имя, отчество лица, поступающего на работу (сотрудника);
* дата рождения лица, поступающего на работу (сотрудника);
* наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник);
* наименование должности (профессии) или вида работы;
* вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем контингентом сотрудников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

2.3.Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

2.4.Направление выдается лицу, поступающему на работу (работнику), под роспись.

2.5.Работодатель (его представитель) обязан организовать учет выданных направлений.

2.6.Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:

* направление;
* паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность);
* санитарная книжка;
* решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

**3. Организация и сроки проведения предварительного медицинского осмотра.**

При проведении предварительных медицинских осмотров в обязательном порядке проводятся:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование | Контингент |
| 1 | Клинический анализ крови: гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ) | Все контингенты |
| 2 | Общий анализ мочи: удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка) | Все контингенты |
| 3 | Микрореакция преципитации с кардиолипиновым антигеном на сифилис (ЭДС) | Все контингенты |
| 4 | Биохимический скрининг содержание глюкозы в крови, холестерина) | Все контингенты |
| 5 | Исследования мазка на атипичные клетки | Все женщины |
| 6 | Исследования мазка на флору | Все женщины |
| 7 | Исследования мазка на гонорею | Все контингенты |
| 8 | Динамометрия | Санитарки 3 корпус, водитель,повар, кухонный работник |
| 9 | Исследования остроты зрения | Медицинские работники, повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 10 | Цветоощущение | Водитель автомобиля |
| 11 | Биомикроскопия сред глаза | Водитель автомобиля |
| 12 | Офтальмоскопия глазного дна | Водитель автомобиля |
| 13 | Исследования функции вестибулярного аппарата | Водитель автомобиля, кухонный рабочий, повар. Санитарки 3 корпус |
| 14 | Регистрация злектрокардиаграммы(одноканальная) ЭКГ | Все контингенты |
| 15 | Врач-дерматовенеролог | Все контингенты |
| 16 | Врач-гинеколог | Все женщины |
| 17 | Врач- нарколог | Все контингенты |
| 18 | Врач- психиатр | Все контингенты |
| 19 | Стоматолог | Все контингенты |
| 20 | Врач-отоларинголог | Все контингенты |
| 21 | Врач- терапевт | Все контингенты |
| 22 | Врач-офтальмолог | Медицинские работники, повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 23 | Врач- невролог | Повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 24 | Врач-хирург | Повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 25 | Врач- инфекционист | По рекомендации |
| 26 | УЗИ или маммография молочных желёз | Женщины в возрасте старше 40 лет 1 раз в 2 года |
| 27 | Обследование на HBCAg методом ИФА | Медицинские работники, санитарки |
| 28 | Обследование на HSV методом ИФА | Медицинские работники |
| 29 | Определение к ВИЧ с помощью ИФА | Медицинские работники, санитарки 3 корпус, |
| 30 | Исследование кала на гельминтозы | Все контингенты |
| 31 | Обследование на энтеробиоз | Все контингенты |
| 32 | Цифровая флюорография или рентгенография органов грудной клетки в 2-х проекциях | Все контингенты |
| 33 | Вакцинация против дифтерии | Все контингенты |
| 34 | Вакцинация против кори | Все до 35 лет(включительно), не болевшие, не привитые, привитые однократно, не имеющие сведений о прививках против кори; от 36 до 55лет(включительно), относящиеся к группе риска ( сотрудники социальной сферы). |
| 35 | Вакцинация против краснухи | От 18 до 25 лет (включительно), не болевшие, не привитые, привитые однократно, не имеющие сведений о прививках |
| 36 | Вакцинация против гепатита В | Все контингенты |
| 37 | Мазок на дифтерию с изучением | Все контингенты |
| 38 | Исследование на носительство возбудителей кишечных инфекций | Все контингенты |
| 39 | Серологическое обследование на брюшной тиф | Все контингенты |
| 40 | Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка | Сотрудники пищеблока |
| 41 | Определение группы крови и резус фактора | Водитель автомобиля |
| 42 | Аудиометрия | Водитель автомобиля |
| 43 | Врач-профпатолог  заключение, допуск к профессии | Все контингенты |

3.1. Предварительный осмотр является завершенным в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) факторов.

3.2. Период, за который медицинский должен быть завершен, составляет две недели с того момента, как соискатель обратился в ЛПУ.

3.3.По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (далее – Заключение врачебной комиссии).

3.4.В Заключении указывается:

- дата выдачи Заключения;

- результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены).

Заключение подписывается председателем медицинской комиссии с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

Сотрудники, не прошедшие предварительные и периодические медицинские осмотры и (или) имеющие медицинские противопоказания, к работе не допускаются.

3.5. В случае если соискатель не сможет пройти предварительный медицинский осмотр в определённый согласно договорённости срок по уважительной причине (медицинские противопоказания) медицинский осмотр данной категории будет проводиться в течение необходимого времени (до получения допуска к профессии).

3.6. В случае если лицо, поступающее на работу представляет медицинскую книжку с результатами медицинского осмотра, срок от медицинского обследования до момента устройства на работу не должен превышать 2-х месяцев.

**4. Организация и сроки проведения периодического медицинского осмотра.**

При прохождении периодических медицинских осмотров 1 раз в год проходят следующих специалистов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование | Контингент |
| 1 | Клинический анализ крови: гемоглобин, цветной показатель, эритроциты, лейкоциты, лейкоцитарная формула, СОЭ) | Все контингенты |
| 2 | Общий анализ мочи: удельный вес, белок, сахар, микроскопия осадка) | Все контингенты |
| 3 | Микрореакция преципитации с кардиолипиновым антигеном на сифилис (ЭДС) | Все контингенты |
| 4 | Биохимический скрининг содержание глюкозы в крови, холестерина) | Все контингенты |
| 5 | Исследования мазка на атипичные клетки | Все женщины |
| 6 | Исследования мазка на флору | Все женщины |
| 7 | Исследования мазка на гонорею | Все контингенты |
| 8 | Динамометрия | Санитарки 3 корпус, водитель,повар, кухонный работник |
| 9 | Исследования остроты зрения | Медицинские работники, повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 10 | Цветоощущение | Водитель автомобиля |
| 11 | Биомикроскопия сред глаза | Водитель автомобиля |
| 12 | Офтальмоскопия глазного дна | Водитель автомобиля |
| 13 | Исследования функции вестибулярного аппарата | Водитель автомобиля, кухонный рабочий, повар. Санитарки 3 корпус |
| 14 | Регистрация злектрокардиаграммы(одноканальная) ЭКГ | Все контингенты |
| 15 | Врач-дерматовенеролог | Все контингенты |
| 16 | Врач-гинеколог | Все женщины |
| 17 | Врач- нарколог | Все контингенты |
| 18 | Врач- психиатр | Все контингенты |
| 19 | Стоматолог | Все контингенты |
| 20 | Врач-отоларинголог | Все контингенты |
| 21 | Врач- терапевт | Все контингенты |
| 22 | Врач-офтальмолог | Медицинские работники, повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 23 | Врач- невролог | Повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 24 | Врач-хирург | Повар, кухонный работник, санитарки 3 корпус, водитель |
| 25 | УЗИ или маммография молочных желёз | Женщины в возрасте старше 40 лет 1 раз в 2 года |
| 26 | Обследование на HBCAg методом ИФА | Медицинские работники, санитарки |
| 27 | Обследование на HSV методом ИФА | Медицинские работники |
| 28 | Определение к ВИЧ с помощью ИФА | Медицинские работники, санитарки 3 корпус, |
| 29 | Исследование кала на гельминтозы | Все контингенты |
| 30 | Обследование на энтеробиоз | Все контингенты |
| 31 | Цифровая флюорография или рентгенография органов грудной клетки в 2-х проекциях | Все контингенты |
| 32 | Врач - профпатолог  заключение, допуск к профессии | Все контингенты |

**5. Порядок проведения периодических осмотров**

5.1. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на сотрудника, или видами выполняемых работ.

5.2.Периодические осмотры проводятся не реже, чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ.

5.3.Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента сотрудников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются:

* фамилия, имя, отчество, профессия (должность) сотрудника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру;
* наименование вредного производственного фактора или вида работы;
* наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

5.4. Поименные списки составляются и утверждаются работодателем.

5.5.Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом и предъявить в медицинской организации документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка.

5.6.На сотрудника, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются документы.

5.7.Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра сотрудника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в Перечне факторов или Перечне работ.

5.8.По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

5.9.Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

5.10.В случае выявления врачом психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников, указанные лица, в случаях предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения.

5.11. В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет направляет в установленном порядке извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

**Отстранение от работы.**

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_130508/#dst100009), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ , другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится [оплата](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/6ebef0e521b1330ea5f4800e3d08b28073b79246/#dst101019) за все время отстранения от работы как за простой.

**6. Права и обязанности при осуществлении иммунопрофилактики.**

6.1. Граждане при осуществлении иммунопрофилактики имеют право на:

- получение полной и объективной информации о необходимости профилактических прививок, последствия отказа от них, возможных поствакцинальных осложнениях;

- выбор государственных. Муниципальных или частных организаций здравоохранения либо граждан, занимающихся частной медицинской практикой;

- бесплатные профилактические прививки, включенные в национальный календарь профилактических прививок, и профилактические прививки по эпидемическим показаниям в государственных и муниципальных организациях здравоохранения;

- бесплатный медицинский осмотр, а при необходимости и медицинское обследование перед профилактическими прививками в государственных и муниципальных организациях здравоохранения;

- бесплатное лечение в государственных и муниципальных организациях здравоохранения при возникновении поствакцинальных осложнений;

- социальную защиту при возникновении поствакцинальных осложнений;

- отказ от профилактических прививок.

6.2. Отсутствие профилактических прививок влечет:

- временный отказ в приёме граждан в образовательные и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;

- отказ в приёме на работы или отстранение от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными заболеваниями.

6.3. При осуществлении иммунопрофилактики граждане обязаны:

- выполнять предписания медицинских работников;

- в письменной форме подтверждать отказ от профилактических прививок.

**7. Порядок выдачи и хранения личных медицинских книжек.**

Личная медицинская книжка утверждена приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 20.05.2005г. № 402, зарегистрированным Минюстом российской Федерации 01.06.2005г., регистрационный № 6674.

- личная медицинская книжка приобретается в организациях, уполномоченных Роспотребнадзором.

- Личная медицинская книжка подлежит галографированию в организациях, уполномоченных Роспотребнадзором.

- Личная медицинская книжка должна иметь печать организации Роспотребнадзора, выдавшей медицинскую книжку, а также подпись владельца и храниться у администрации организации и может выдана работнику по его требованию.

- Срок от момента выдачи медицинской книжки на руки сотруднику до возврата работодателю не должен превышать один месяц. А также по требованию работодателя возврат осуществляется незамедлительно.

- При увольнении и переходе на другое место работы личная медицинская книжка остается у владельца.

**8. Заключительные положения**

8.1. Настоящий локальный нормативный акт вступает в силу с момента его утверждения и распространяет свое действие на период внесения изменений в нормативные акты.